

Yritys:	Christian Berner Tech Trade
Asiakirjan tyyppi:	Käytäntö
Asiakirjan nimi:	Käytännestännöt
Omistaja:	CEO
Hyväksynyt:	Hallitus
Voimassa alkaen:	2023-02-23

## Käytännestännöt – Christian Berner Tech Trade AB

Christian Berner Tech Trade (CBTT) -konserni koostuu eri teknologia-aloilla toimivista, ja vastuullisuuteen keskittyvistä yrityksistä. Runkona on pohjoismainen teknologiakauppa, ja konsernilla on myös joitakin omia tuotteita omilla vahvoilla tuotemerkeillään.

Konserni pyrkii ratkaisemaan asiakkaidensa haasteet innovatiivisilla teknologisilla ratkaisuilla vastuullisen yhteiskunnan hyväksi. Vastuullinen yhteiskunta edellyttää vastuullista yrittäjyyttä. Pidämme siksi erittäin tärkeänä, että toimimme ammattimaisesti, rehellisesti ja eettisesti. Se, mitä teemme itse, ei kuitenkaan riitä, sillä työemme tehdään yhteistyössä toimittajien ja asiakkaiden kanssa. Siksi on tärkeää, että selvitämme sisäisesti, mitä tarkoitamme vastuullisella liiketoiminnalla, ja että keskustelemme siitä myös kumppaneidemme kanssa.

Käytännestäntöjä pidetään kehyksenä, jolla varmistetaan, että CBTT yhdessä kumppaneidensa kanssa pyrkii vastuullisuuteen eettisesti, sosiaalisesti ja ympäristöystävällisesti. Arvioimme, ehkäisemme ja hallitsemme järjestelmällisesti ihmis- ja työntekijöiden oikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen, vastuulliseen liiketoimintaan ja ympäristövaikutuksiin liittyviä riskejä.

Käytännestännöt perustuvat YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, YK:n Global Compact -aloitteeseen ([www.globalcompact.org](http://www.globalcompact.org)), ILO:n keskeisiin yleissopimuksiin ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)) ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskeviin suuntaviivoihin ([www.oecd.org](http://www.oecd.org)). Käytännestäntöjä täydennetään erityisaloja koskevilla käytännöillä ja ohjeilla.

CBTT haluaa rohkaista yritysten edustajia ja kumppaneita osallistumaan vuoropuheluun, joka edistää vastuullisuutta ja on avoin kysymyksille, jotka koskevat tähän liittyvää edistystä ja ongelmia.

## Laajuus ja vastuu

Käytännestännöt koskevat CBTT:n edustajia (hallitus ja työntekijät) sekä yhtiön yhteistyökumppaneita (toimittajat, asiakkaat ja muut yhteistyökumppanit).

Käytännestännöt eivät korvaa lainsäädäntöä, mutta voimassa oleva lainsäädäntö on vähimmäisvaatimus. CBTT:n on täytettävä lakisääteiset ja lainsäädännölliset vaatimukset niissä maissa, joissa se toimii. Jos käytännestännöissä asetetaan tiukempia vaatimuksia kuin voimassa olevassa lainsäädännössä, sovelletaan käytännestäntöjä.

CBTT:n hallitus on vastuussa käytännestännöistä ja CBTT:n johtokunta vastaa niiden täytäntöönpanosta organisaatiossa. Kunkin tytäryhtiön toimitusjohtaja on vastuussa käytännestäntöjen täytäntöönpanosta omassa organisaatiossaan ja sen varmistamisesta, että päivittäisessä työssä noudatetaan käytännestäntöjä. Konsernin johto vastaa siitä, että käytännestäntöjen täytäntöönpano ja noudattaminen dokumentoidaan ja raportoidaan hallitukselle, ja raportointi käytännestäntöjen noudattamisesta sisältyy CBTT:n vuotuisen riskinarviointiin.

Käytännestäntöihin tutustuminen sisältyy uusien työntekijöiden ja hallituksen uusien jäsenten perehdyttämiseen sekä ulkopuolisten kumppanien kanssa tehtävän yhteistyön aloitukseen. Jokaisen yrityksen edustajan ja yhteistyökumppanin vastuulla on varmistaa, että he ymmärtävät käytännestäntöjen sisällön ja noudattavat sitä.

Yhteistyökumppaneita arvioitaessa ja valittaessa arvioidaan niiden kykyä täyttää käytännestäntöjen vaatimukset. Kumppanit, jotka eivät täytä käytännestännöissä asetettuja vaatimuksia ja standardeja, ovat

Yritys:	Christian Berner Tech Trade
Asiakirjan tyyppi:	Käytäntö
Asiakirjan nimi:	Käytännestä
Omistaja:	CEO
Hyväksynyt:	Hallitus
Voimassa alkaen:	2023-02-23

vaarassa jäädä pois arvoketjusta. Käytännestäntöjen rikkominen voi olla peruste olemassa olevien sopimusten irtisanomiselle.

### Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Yritysten edustajat ovat CBTT:n käytännestäntöjen lähettäjiä, ja heidän on noudatettava niitä päivittäisessä työssään. Sen vuoksi on erittäin tärkeää, että vakavista ja toistuvista käytännestäntöjen rikkomisista tai muista väärinkäytöksistä ilmoitetaan.

Sääntöjenvastaisuuksista ilmoitetaan ensisijaisesti esimiehelle. Jos valitusta ei voida tehdä esimiehelle tai muulle yrityksen tai konsernin johdon jäsenelle, asia voidaan siirtää CBTT:n ilmiantotoiminnon käsiteltäväksi. Ilmiantotoiminnon yhteystiedot ovat saatavilla osoitteessa [www.christianberner.com](http://www.christianberner.com) ja kunkin tytäryhtiön verkkosivuilla.

Yhteistyökumppaneita, jotka katsovat, että CBTT ei toimi käytännestäntöjensä mukaisesti tai että CBTT:n liikekumppanit eivät täytä käytännestäntöjen ehtoja, kannustetaan ottamaan yhteyttä sisäisestä valvonnasta vastaavaan, tai käyttämään ilmiantotoimintaa (whistle blow), jonka yhteystiedot löytyvät osoitteesta [www.christianberner.com](http://www.christianberner.com).

Käytännestäntöjen sääntöjen ja ohjeiden rikkominen voi johtaa seurauksiin. Työntekijät tai muut, jotka vilpittömässä mielessä kiinnittävät huomiota vakavampiin sääntöjenvastaisuuksiin, eivät ole vaarassa joutua negatiivisten seuraamusten kohteeksi.

Jokaisen työntekijän vastuulla on kuitenkin ilmoittaa tietonsa väärinkäytöksistä välittömälle esimiehelleen tai konsernin ilmiantotoiminnolle.

### Toimittajien vastuut ja seuranta

CBTT:n ja sen toimittajien välisten suhteiden tulisi olla avoimia ja luottamuksellisia. Solmiessaan sopimuksen tai tehdessään yhteistyötä CBTT:n kanssa toimittaja sitoutuu soveltuvin osin panemaan käytännestäntöitä täytäntöön ja valvomaan niiden noudattamista. Toimittajat puolestaan ovat vastuussa siitä, että alihankkijoille tiedotetaan asiasta ja että he noudattavat samaa standardia.

CBTT voi vakiintuneen yhteistyön kautta pyytää CBTT:n tai CBTT:n palkkaamien kolmansien osapuolten suorittamia raportteja ja tarkastuksia käytännestäntöjen noudattamisen varmistamiseksi. Käytännestäntöjä käytetään myös mahdollisten ja nykyisten toimittajien arvioinnissa.

Jos sovellettavien lakien ja käytännestäntöjen välillä on ristiriita, toimittajan on noudatettava korkeampia vaatimuksia. Mikäli CBTT havaitsee, että toimittaja ei noudata käytännestäntöjen vaatimuksia, voidaan ensiksi antaa ohjeita asianmukaisista toimituksista. Vaihtoehtoisesti ja jos toimittaja ei ryhdy korjaaviin toimenpiteisiin, CBTT pidättää itsellään oikeuden olla tekemättä yhteistyötä toimittajan kanssa ja päättää liikesuhteen.

## Liiketoiminnan etiikka ja rehellisyys

CBTT:n toiminnassa noudatetaan hyvää liiketoimintaetiikkaa, ja sitä leimaa kunnioitus ja vastuullisuus kumppaneita, yrityksen edustajia ja yhteiskuntaa kohtaan. Tämä tarkoittaa eturistiriitojen, korruption, lahjonnan, rahanpesun tai petosten estämistä ja välttämistä. Tilinpäätöksen, yritysraakenteen, liiketoiminnan ja verotuksen raportoinnin on oltava avointa ja sääntöjenmukaista. Sovellettavia verolakeja ja -määräyksiä on noudatettava niissä maissa, joissa toimimme.

### Kansainvälinen kauppa

Noudatamme konsernissa kaupankäyntisääntöjä, joita sovelletaan markkinoilla, joilla toimimme. Konsernin johtoa on aina kuultava ennen kuin aloitetaan liiketoimintakeskustelut EU:n tai Yhdysvaltojen

Yritys:	Christian Berner Tech Trade
Asiakirjan tyyppi:	Käytäntö
Asiakirjan nimi:	Käytännesäännöt
Omistaja:	CEO
Hyväksynyt:	Hallitus
Voimassa alkaen:	2023-02-23

pakoteluetteloissa mainituissa maissa sijaitsevien kumppaneiden kanssa. Nykyiset luettelot maista, henkilöistä tai toiminnoista, joihin kohdistuu pakotteita, löytyvät [www.sanctionsmap.eu](http://www.sanctionsmap.eu) ja <https://home.treasury.gov/policy-issues/financial-sanctions/sanctions-programs-and-country-information> Kukin tytäryhtiön johtaja on vastuussa sääntöjen noudattamisesta, mutta jokainen työntekijä on myös velvollinen ilmoittamaan yhtiönsä johtajalle tai tarvittaessa johtokunnalle epäilyistä pakotelakien rikkomisesta.

## Eturistiriidat ja korruption torjunta

CBTT:n ja sen kumppaneiden välisiä eturistiriitoja on vältettävä. CBTT ei saa jakaa arkaluonteisia markkinatietoja eikä tehdä hintayhteistyösopimuksia kilpailevien yritysten kanssa.

Yritysten edustajien odotetaan olevan lojaaleja ja yhdessä vastuussa CBTT:n varojen turvaamisesta. Varoja ei saa käyttää henkilökohtaisiin tarkoituksiin tai Christian Bernerin ulkopuolisen toiminnan tai toimintojen tukemiseen. Vähäinen sponsorointi on sallittua paikallisen yhteisön tukemiseksi, jossa CBTT toimii, ja asianomaisen tytäryhtiön toimitusjohtajan ja CEO:n on hyväksyttävä se.

Lahjonta, lahjukset ja kaikenlainen muu korruptoitunut toiminta on ehdottomasti kielletty. CBTT:n edustajat eivät saa ottaa vastaan tai tarjota henkilökohtaisia lahjoja, palveluja, matkoja, viihdettä tai muita vastaavia etuja, joita voidaan pitää kohtuuttomina tai sopimattomina mahdollisten liiketoimintaa tai sääntelyä koskevien päätösten kannalta. Vieraanvaraisuuden ja lahjojen tulisi olla avoimia ja maltillisia, ja niillä tulisi aina olla luonnollinen yhteys liikesuhteeseen.

## Kuluttajien kiinnostus

Tukemalla innovointia ja edistämällä vastuullisia ratkaisuja CBTT pyrkii parantamaan ympäristöä, joka vaikuttaa moniin. CBTT:n on toimittava kaikkien tuotteiden ja palvelujen turvallisuus- ja laatuvaatimuksiin liittyvien sääntöjen ja määräysten mukaisesti.

## Luottamuksellisten tietojen käsittely

CBTT:n tai yhteistyökumppaneidemme toimintaan liittyviä luottamuksellisia tietoja saa käyttää vain niihin tarkoituksiin, joihin ne on tarkoitettu. Kaikkia asiakkaitamme ja toimittajiamme koskevia tietoja pidetään luottamuksellisina, ellei nimenomaisesti toisin sovita.

## Sosiaaliset mediat

Sosiaalisesta mediasta on tullut yhä tärkeämpi väline myös työpaikoilla, ja joitakin verkostoja käytetään myös ammatilliseen viestintään (esim. LinkedIn). On tärkeää pitää mielessä, että ammatillisissa yhteyksissä jokainen meistä edustaa myös työnantajaansa, joten viestinnän on oltava yhdenmukaista konsernin arvojen kanssa. Jokaisen on pohdittava yksityisen ja ammatillisen läsnäolonsa rajoja internetissä.

## Ympäristö

Asettamalla vaatimuksia omalle toiminnalleen ja yhteistyökumppaneidensa toiminnalle CBTT edistää ympäristöystävällisten tuotteiden ja teknologioiden kehittämistä ja innovointia ja voi tarjota asiakkailleen vastuullisia tuotteita ja ratkaisuja.

CBTT soveltaa varovaisuusperiaatetta ihmisten ja ympäristön suojelemiseksi. Varovaisuusperiaate tarkoittaa, että kun uuden tuotteen, tekniikan tai toimenpiteen vaikutuksista ihmisiin ja ympäristöön ei ole varmuutta eikä tieteellistä yksimielisyyttä sen vaarallisuudesta ole, on noudatettava varovaisuutta ja tuotetta, tekniikkaa tai toimenpidettä on pidettävä vaarallisena.

Yritys:	Christian Berner Tech Trade
Asiakirjan tyyppi:	Käytäntö
Asiakirjan nimi:	Käytännestännöt
Omistaja:	CEO
Hyväksynyt:	Hallitus
Voimassa alkaen:	2023-02-23

CBTT pyrkii aktiivisesti rajoittamaan ja vähentämään omia ja asiakkaidensa ympäristö- ja ilmastovaikutuksia. Otamme mahdollisuuksien mukaan huomioon elinkaarinäkökulman ehdotetuissa ratkaisuissamme ja tuotteissamme.

## Ihmisoikeudet ja työolot

CBTT kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja on sitoutunut kohtelevaan edustajiaan ja kumppaneitaan kunnioittavasti.

CBTT:n on vältettävä aiheuttamasta, edistämästä tai olemasta yhteydessä haitallisiin ihmisoikeusvaikutuksiin toimintansa tai liikesuhteidensa kautta. CBTT:n toiminnan aiheuttamat kielteiset vaikutukset on hallittava ja korjattava.

Pakkotyötä, nykyaikaista orjuutta ja lapsityövoimaa ei saa esiintyä. Lapsityövoima määritellään työksi, joka on haitallista lapsen terveydelle tai estää häntä käymästä koulua (Fairtraden mukaan). Jos lapsityövoiman käyttöä havaitaan, on ryhdyttävä toimiin lapsen edun mukaisesti. CBTT:ssä yritykset noudattavat Pohjoismaiden terveys- ja turvallisuuslainsäädäntöä.

Järjestäytymisoikeus, yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin tunnustetaan. Jos sovellettavat lait ja asetukset rajoittavat järjestäytymis- ja työehtosopimusneuvotteluoikeutta, on sallittava vaihtoehtoiset työntekijöiden edustusmuodot.

Työntekijöille maksettavan palkan olisi sen lisäksi, että se on elämiseen riittävä palkka (oikeudenmukainen ja riittävä palkka, joka takaa työntekijälle ja hänen perheelleen kohtuullisen toimeentulon), heijastettava työntekijän taitoja, suoriutumista, vastuuta ja kehitystä alallaan.

Monimuotoisuus ja tasa-arvo ovat CBTT:lle tärkeitä. CBTT ei saa harjoittaa minkäänlaista syrjintää toiminnassaan tai työllistämisprosesseissaan eikä salli minkäänlaista häirintää. Kiellettyjä syrjintäperusteita ovat muun muassa ikä, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli, transsukupuolinen identiteetti tai ilmaisu, uskonto tai muu vakaumus tai etninen alkuperä.

Työntekijät työskentelevät ja oleskelevat turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä, ja heille on tiedotettava kaikista työhön mahdollisesti liittyvistä turvallisuus- ja terveysriskeistä. Työntekijöille on järjestettävä asianmukainen koulutus ja suojavarusteet.